

Projekt

z dnia 14 listopada 2024 r.
Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA Nr V.32.2024
RADY GMINY SZUDZIAŁOWO**

z dnia 27 listopada 2024 r.

**w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole prowadzonej przez
Gminę Szudziałowo**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609, poz. 721) oraz art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986), po uzgodnieniu z reprezentatywnymi związkami zawodowymi, Rada Gminy Szudziałowo uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin wynagradzania nauczycieli w szkole prowadzonej przez Gminę Szudziałowo, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Regulamin wynagradzania nauczycieli ma zastosowanie od dnia 1 września 2024 roku.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXVIII.183.2018 Rady Gminy Szudziałowo z dnia 19 kwietnia 2018 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Szudziałowo (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2018 r., poz. 1945, z 2019 r., poz. 4166, z 2022 r., poz. 4256).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Szudziałowo oraz Dyrektorowi Szkoły Podstawowej w Szudziałowie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Wiceprzewodniczący

Janusz Borowski

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984) „organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 (za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy), oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34a,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,

3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4 (nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5), o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach - w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.”.

Podjęcie uchwały wynika z potrzeby dostosowania obecnie obowiązujących zapisów regulaminu do zmian przepisów prawa oraz do struktury zatrudnienia w Szkole Podstawowej w Szudziałowie oraz jej szkoły filialnej. W Szkole Podstawowej w Szudziałowie nie funkcjonują związki zawodowe. Mając na uwadze zapisy art. 19 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych (Dz.U. z 2022 r., poz. 854) projekt uchwały został poddany zaopiniowaniu przez organizacje związkowe, reprezentatywne w rozumieniu ustawy o radzie Dialogu Społecznego: NSZZ „Solidarność” Region Podlaski, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych Województwa Podlaskiego, Podlaska Federacja Związków Zawodowych Pracowników, Związek Nauczycielstwa Polskiego Okręg Podlaski. Konieczność zastosowania zapisów uchwały od dnia 1 września 2024 roku wynika z uwagi na ważny interes publiczny, tj. kwestie dostosowania wewnętrznych uregulowań do obowiązujących przepisów prawa w zakresie wynagrodzeń pracowników oświaty.

Projekt uchwały został pozytywnie zaopiniowany przez Związek Nauczycielstwa Polskiego. Pozostałe organizacje nie zajęły stanowiska w sprawie.