

ZARZĄDZENIE NR 301.2022

Wójta Gminy Szudziałowo

z dnia 8 listopada 2022 roku

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania kierownika i zastępcy kierownika jednostki organizacyjnej gminy Szudziałowo

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz. 559 ze zm.), art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960), zarządzam co następuje:

§ 1. Ustala się zasady wynagradzania kierownika i zastępcy kierownika jednostki organizacyjnej gminy Szudziałowo Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Szudziałowie.

§ 2. 1. Ustala się maksymalne miesięczne kwoty wynagrodzenia osób, o których mowa w § 1, stanowiące sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny,
- 4) premie i inne dodatki wypłacane co do zasady comiesięcznie lub w innych regularnych okresach – jeśli takie zostaną przyznane.

zgodnie z poniższą tabelą i postanowieniami § 3:

Lp.	Stanowisko	Maksymalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego brutto	Maksymalny miesięczny poziom dodatku funkcyjnego
1.	Kierownik	6800,00	1000,00
2.	Zastępca kierownika	5800,00	800,00

2. Miesięczne wynagrodzenie kierownika i zastępcy kierownika wypłacane jest ze środków jednostki organizacyjnej.

3. W przypadku zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy kierownikowi/zastępcy kierownika przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

§ 3. Łączne wynagrodzenie uwzględniające wszystkie składniki wymienione w § 2 nie może przekroczyć kwoty:

- 1) w przypadku kierownika jednostki 10.000,00 zł
- 2) w przypadku zastępcy kierownika 9.000,00 zł

§ 4. Zasady przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługuje na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 5. 1. Osobom, o których mowa w §1, z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może być przyznany dodatek specjalny na czas określony nie dłuższy niż rok.

2. Dodatek specjalny jest ustalany w zależności od posiadanych środków na wynagrodzenia i przyznawany w wysokości nie przekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 6. 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w jednostce organizacyjnej kierownikowi może być przyznana nagroda uznaniowa.

2. Nagroda uznaniowa może być przyznana za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej oraz za wykonywanie dodatkowych prac i zadań poza zakresem obowiązków.

3. Decyzję w sprawie przyznania i wysokości nagród podejmuje Wójt Gminy Szudziałowo.

4. Przyznanie nagrody i jej wysokość ma charakter uznaniowy i z tego tytułu nie przysługuje pracownikowi żadne roszczenie.

§ 7. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

§ 8. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Szudziałowo.

§ 9. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT
Tadeusz Tokarewicz