

ZARZĄDZENIE NR 162.2020
Wójta Gminy Szudziałowo
z dnia 10 grudnia 2020 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu reprezentacji osób zatrudnionych do spraw pracowniczego planu kapitałowego dla Urzędu Gminy Szudziałowo, jednostek organizacyjnych gminy oraz instytucji kultury.

Na podstawie art. 33 ust. 3 i ust. 5 ustawy z dnia 8 sierpnia 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2020 r. poz. 713 z późn. zm.) oraz art. 7 ust. 4 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2020 r. poz. 1342) zarządza się, co następuje

§ 1.

Ustala się Regulamin reprezentacji osób zatrudnionych do spraw pracowniczego planu kapitałowego dla Urzędu Gminy Szudziałowo, jednostek organizacyjnych gminy oraz instytucji kultury, w brzmieniu załącznika do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Wykonanie zarządzenia powierza się Skarbnikowi Gminy.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.

WÓJT
Tadeusz Tokarewicz

**REGULAMIN REPREZENTACJI OSÓB ZATRUDNIONYCH
DO SPRAW PRACOWNICZEGO PLANU KAPITAŁOWEGO
DLA URZĘDU GMINY SZUDZIAŁOWO , JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH
GMINY ORAZ INSTYTUCJI KULTURY.**

§ 1.

Wybór członków reprezentacji osób zatrudnionych

1. Niniejszy Regulamin reprezentacji osób zatrudnionych do spraw Pracowniczego Planu Kapitałowego w Urzędzie Gminy w Szudziałowie, zwanym dalej Pracodawcą, zwany dalej „Regulaminem” określa tryb wyłonienia oraz zadania i zasady działania reprezentacji osób zatrudnionych wyłonionej do spraw PPK, zwanej dalej „Reprezentacją”.
2. Reprezentacja składa się z jednego członka, który będzie wybierany przez osoby zatrudnione u Pracodawcy. Szczegóły dotyczące wyboru reprezentacji osób zatrudnionych do spraw Pracowniczego Planu Kapitałowego określa regulamin wyboru reprezentacji osób zatrudnionych do spraw Pracowniczego Planu Kapitałowego dla Urzędu Gminy w Szudziałowie wprowadzony Zarządzeniem nr 40-KJ.2020 Wójta Gminy Szudziałowo dn. 10 grudnia 2020r.
3. Dyrektorzy i kierownicy jednostek organizacyjnych oraz instytucji kultury opracują własne regulaminy wyboru reprezentacji osób zatrudnionych do spraw Pracowniczego Planu Kapitałowego. Przedstawiciela do reprezentacji przedstawią Wójtowi Gminy do 23.12.2020r.

§ 2.

Zakres kompetencji Reprezentacji

1. Reprezentacja jest uprawniona do konsultowania z Pracodawcą wyboru instytucji finansowej przewidzianej do zarządzania środkami PPK u Pracodawcy.
2. Celem przeprowadzenia konsultacji Pracodawca przedstawia Reprezentacji w sposób uzgodniony z reprezentacją informację o procesie wyłonienia instytucji finansowych oraz rekomendację wyboru konkretnego podmiotu wraz z uzasadnieniem. Pracodawca powinien w szczególności przedstawić Reprezentacji ocenę oferty wskazanej instytucji finansowej zgodną z kryteriami wskazanymi w ustawie.
3. Z procesu konsultacji, o którym mowa w ust. 2 sporządza się protokół. Protokół może też być częścią porozumienia zawieranego między Pracodawcą a Reprezentacją dotyczącego wyboru instytucji finansowej zarządzającej PPK u Pracodawcy.
4. W przypadku osiągnięcia zgody, co do wyboru instytucji finansowej, zawarte zostanie porozumienie o wyborze instytucji finansowej. Reprezentacja nie jest stroną umowy o zarządzanie PPK, którą będzie zawierał Pracodawca oraz wybrana instytucja finansowa.

5. W przypadku nieosiągnięcia porozumienia, co do wyboru instytucji finansowej, Pracodawca będzie miał możliwość podjęcia samodzielnej decyzji, co do takiego wyboru zgodnie z art. 7 ust. 5 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.
6. Reprezentacja nie jest uprawniona do prowadzenia negocjacji z przedstawicielami instytucji finansowej ani ustalania warunków współpracy Pracodawcy z instytucją finansową.
7. Wyłoniąca w trybie przepisów ustawy z dnia 4 października 2019 r. o pracowniczych planach kapitałowych Reprezentacja nie jest umocowana do innych działań podejmowanych u Pracodawcy.

§ 3.
Postanowienia końcowe

Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem wydania.

WÓJT

Tadeusz Tokarewicz